



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования «Новосибирский государственный архитектурно-строительный
университет (Сибстрин)»

СОГЛАСОВАНО

Профком работников

НГАСУ (Сибстрин)



А.М. Шкурина

2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор

НГАСУ (Сибстрин)



Ю.Л. Сколубович

2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оценке эффективности деятельности институтов и факультетов
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Новосибирский государственный
архитектурно-строительный университет (Сибстрин)»

Новосибирск, 2020

1. Общие положения

1.1. Положение об оценке эффективности деятельности институтов и факультетов (далее Положение) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский государственный архитектурно-строительный университет (Сибстрин)» (далее НГАСУ (Сибстрин) определяет методику проведения оценки эффективности, состав показателей для ее расчета, а также порядок выплат стимулирующего характера по итогам оценки эффективности деятельности.

1.2. Отчетный период – учебный год.

2. Методика оценки эффективности деятельности факультета/института, осуществляющего образовательную деятельность

2.1. Оценка эффективности деятельности факультета/института определяется по величине суммарного балла, который вычисляется по формуле:

$$B_{\text{сум}} = (B_{\text{оср}} + B_{\text{доп}}) * K, \quad (1),$$

где K – коэффициент, учитывающий удельный вес суммарной численности студентов, зачисленных на первый курс на бюджетную и договорную формы обучения за отчетный период, по отношению к предыдущему учебному году.

2.2. Среднее значение ($B_{\text{оср}}$) основного балла факультета/института определяется делением суммарного значения баллов по оценке эффективности деятельности всех кафедр, входящих в состав факультета/института, на количество указанных кафедр.

2.3. Дополнительный балл $B_{\text{доп}}$ зависит от объема внебюджетных средств ($B_{\text{вб}}$), полученных факультетом/институтом за счет договорной формы обучения студентов.

2.4. Максимальный дополнительный балл ($B_{\text{доп макс}}$) дается факультету/институту, получившему за отчетный период наибольшее количество ($B_{\text{вб макс}}$) внебюджетных средств за счет договорной формы обучения студентов и имеющему некоторое среднее значение ($B_{\text{осн 1}}$) основного балла:

$$B_{\text{доп макс}} = K_{\text{вб}} \cdot B_{\text{осн 1}}.$$

Размер коэффициента $K_{\text{вб}}$ определяется по решению ректорского совещания (ректорат)

2.3.2. Для остальных факультетов/институтов дополнительный балл вычисляется по формуле:

$$B_{\text{доп}} = B_{\text{доп макс}} \cdot B_{\text{вб}} / B_{\text{вб макс}}.$$

5. Порядок выплат стимулирующего характера (факультет/институт)

5.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются для факультета/института, занявших 1-3 место по количеству баллов.

Размер единовременной выплаты на развитие факультета/института определяется количеством баллов и стоимостью одного балла. Стоимость одного балла с начислением на нее районного коэффициента устанавливается решением ученого совета Университета в сентябре каждого года.

Размер ежемесячной стимулирующей выплаты с начислением на нее районного коэффициента для декана/директора института устанавливается на учебный год в следующем размере:

- 1 место – 5000 руб.;
- 2 место – 4200 руб.;
- 3 место – 3500 руб.

6. Заключительные положения

6.1. Положение вступает в силу с момента принятия на ученом совете Университета.

6.2. Ранее утвержденные локальные акты, регламентирующие оценку эффективности деятельности кафедры, факультета, института, считать утратившими силу.

6.3. 2019/20 учебный год принять переходным периодом.

По окончании срока ежемесячной стимулирующей выплаты по рейтингу деканам, директорам институтов (31.12.2019) расчет показателей эффективности деятельности факультета, института осуществлять по новому Положению.

Ежемесячную стимулирующую выплату назначить с 01.01.2020 по 31.08.2020.

Утверждено

ученым советом Университета 20.01.2020.